



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Кемеровской области

650992, г. Кемерово ул. Карболитовская, 19
тел.: 77-33-76; факс: 77-36-89

ПРЕДПИСАНИЕ № 05-06-9/84/2

" 13 " октября 20 16 г.

пер. Толстого, 18 пом. 3 г. Белово
Кемеровская область
Государственная инспекция труда в
Кемеровской области

(место составления предписания)

Кому Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение "Детский сад № 53 "Теремок" комбинированного вида города Белово" в лиц
заведующей Казановой Н.И.

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Во исполнение требований ч.2 ст. 123 Трудового Кодекса РФ, ознакомить работников с графиком отпусков на 2016 год.	21.10.2016

2	Во исполнение требований ст. 121 ТК РФ, внести в разд. VIII "Отпуск" личной карточки Белянской И.Г. сведения о предоставлении ей отпуска за период её работы в МБДОУ "Детский сад №53 города Белово с 01.10.2014 года по настоящее время. Так:работодателем не ведется учет отпусков на каждого сотрудника в его личной карточке - форма N Т-2, утв. Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 N 1. На 4-й странице этой формы есть разд. VIII "Отпуск" - Белянская И.Г.	21.10.2016
3	Во исполнение требований п.12 Постановление Правительства РФ от 16 апреля 2003 г. N 25 "О трудовых книжках", ознакомить Бурминову Е.В. в её личной карточке Т-2 под роспись с записью о приеме на работу.	21.10.2016

О выполнении предписания сообщить по адресу:

Пер. толстого, 18 пом.3 г.Белово Кемеровская область 652600

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

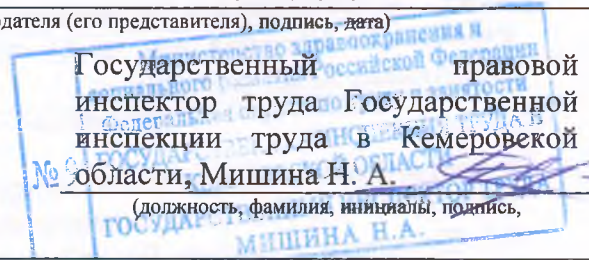
в срок до 21.10.2016 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль),

предупрежден Казанова Н.И. 13.10.2016

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание



(должность, фамилия, инициалы, подпись,

13.10.2016

дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил заведующая Казанова Н.И. 13.10.2016

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке,

установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание
Государственный правовой инспектор труда, Мишина Н. А. 13.10.2016
(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)